** Fjärdhundra 2019-01-21**

**Likabehandlingsplan för Fjärdhundra SK**

**Syfte**

Alla som direkt och indirekt medverkar i föreningens idrottsverksamhet (tex. ledare,

idrottsutövare och medlemmar) ska inte utsättas för kränkande behandling på grund

av ras, religion, ålder, kön, nationalitet, sexuell läggning, fysiska och psykiska

förutsättningar eller annan orsak.

Vi vill vara en förening där vi visar respekt för människors olikheter.

**Främjande arbete**

Göra alla inblandande i föreningen såsom medlemmar, målsmän och ledare medvetna

om likabehandling. Detta kan man uppnå genom att publicera likabehandlingsplanen

på föreningens hemsida.

Nya medlemmar skall ta del av planen i samband med inskrivningen.

**Förebyggande arbete**

Styrelsens sammanställning skall sträva efter jämlikhet.

Föreningen skall frekvent utbilda eller vidareutbilda sina ledare i detta område.

**Åtgärdande arbete**

Om någon inom Fjärhundra SK blir utsatt för diskriminering,

trakasserier eller annan kränkande behandling rapporteras händelsen till

huvudstyrelsen som påtalar och informerar om denna likabehandlingsplan samt riktar

en tillsägelse och för diskussion med berörd. I de fall den berörda är under 18 år

vidtalas även dennes föräldrar. Vid upprepning kan styrelsen besluta om avstängning

och/ eller uteslutning från föreningens verksamhet.

**Översyn**

Likabehandlingsplanen är ett levande dokument och ska regelbundet ses över och vid

behov revideras.

**Styrelsens ansvar**

Styrelsen har ett informationsansvar till alla medlemmar angående föreningens

likabehandlingsplan. Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att

likabehandlingsplanen efterlevs.