



Fjärdhundra 2019-09-30

Fjärdhundra SK´s handlingsplan

-för hur vi ska rekrytera, introducera och behålla barn och ungdomar.

Rekrytera, Introducera, behålla barn och ungdomar

Vår förening ligger på landsbygden, därför är det viktigt att vi marknadsför föreningen på ett effektivt sätt.

Som förening har vi ett bra samarbete med den lokala skolan, där vi får hjälp med att informera elever att vi finns. T ex så hänger vi upp afischer och annat på deras anslagstavla. Information om våra lag och träningstider. Vi erbjuder gratis "Prova på" träningar. Börjar ett barn drar han många gånger med sig sina kompisar.

Många gånger hör föräldrarna av sig via våra sociala medier. Klubben kan inte förlita sig enbart på skolan, därför bedriver vi aktivt rekrytering via:

- vår sociala media, Instagram, FSK´s Facebook sida, den lokala FB sidan "Fjärdhundra lever", vår hemsida
- lokaltidningen

Sedan visar föreningen att den finns på ett positivt sätt via olika aktiviteter, sommarlovsaktiviten som är helt gratis för barn från 6-15år. Den annonseras ut på våra sidor och på kommunens hemsida /aktivitetskalender.

En annan aktivitet som har blivit tradition är landslagsskolan under midsommarveckan och Zombie Run under höstlovet.

Vi gör reklam med hjälp av den lokala pizzerian och den lokala mataffären.

För att alla ska trivas i klubben oavsett bakgrund, få en bra start och vill stanna kvar jobbar vi dagligen med.

Genom roliga träningar, bra gemenskap som också skapas av att man omgås utanför planen.

Vi ger våra barn / ungdomar möjligheten att utbilda sig som fotbollspelare, som föreningsdomare och som ungdomsledare.

T ex ungdomsledare erbjuds tränarutbildning C, gratis träningskläder + som grädde på moset en dag på Gröna Lund som tack för att dom ställer upp.

Vi försöker att alla lag kommer iväg en gång per år och att dom anmäler sig till en cup någonstans i landet, det är bra för sammanhållningen och barnen uppskattar det enormt.

Fotbollsansvarig håller hela tiden en regelbunden kontakt med alla olika lag och deras lagledare, för att kunna lyfta viktiga frågor med styrelsen, som också kan ta direkt ett beslut vid viktiga, brådskande ärenden.

Sektion fotboll och status angående rekryteringar i dom olika lagen är en punkt på månadsagendan vid varje styrelsemöte. Detta följas upp regelbundet.